**Bewerbungsgespräch führen**

**Begrüßung**

* Sie stellen sich mit Ihrem Namen vor.
* Sie reden Ihre Gesprächspartner (am besten alle) mit Namen an: „Guten Morgen Herr Weber. Guten Morgen Frau Schneider. …
* Blickkontakt
* Die Hände Ihrer Gesprächspartner drücken Sie kräftig, aber nicht ZU stark und auf gar keinen Fall zu lasch
* *Guten Morgen, Frau Meyer. Mein Name ist Hans Klein.*
* *Guten Tag, Herr Müller. Mein Name ist Max Mustermann.*
* *Ich freue mich wirklich sehr, hier zu sein.*
* *Ich freue mich sehr, dass Sie mich eingeladen haben.*

**Hauptteil**

* Fragen auf die man sich vorbereiten sollten
  + *„Erzählen Sie etwas über sich. “ Du sprichst am besten von deiner Berufsausbildung und den wichtigsten Berufserfahrungen.*
  + *„Warum haben Sie sich bei uns beworben? ...*
  + *„Warum sollen wir Sie bei uns einstellen? ...*
  + *„Was sind Ihre Stärken und Schwächen?*
  + *„Welche 3 Charaktereigenschaften würden Ihnen Freunde nachsagen?“*
  + *„Wenn Sie ein Tier wären, welches wären Sie?“ (Spontanfragen)*
  + *„Woher wissen Sie, dass Sie einen guten Job machen werden?“*
  + *„Wie fördern Sie Ihre Mitarbeiter?“*

**Rückfragen stellen**

* Was erwarten Sie vom neuen Mitarbeiter?
* Welche Ziele verfolgen Sie mit der Neuschaffung dieser Position?
* Was hat mein Vorgänger gut gemacht?
* Was sollte ich anders machen als er?
* Was könnte mich im neuen Job frustrieren?
* Wie sieht ein typischer Arbeitstag aus?
* Sei kreativ

**Verabschiedung**

* **Ich möchte mich bei Ihnen bedanken, dass Sie sich fast eine ganze Stunde Zeit für unser Gespräch genommen haben. Das weiß ich sehr zu schätzen.**  
  (Drückt Wertschätzung aus. Extrem positiv.)
* **Sie haben sich exzellent auf das Gespräch vorbereitet. Ich hoffe, dass ich Sie genauso überzeugen konnte.**  
  (Jeder hört gerne Komplimente, auch Personaler. Berechtigt sollte das Kompliment aber schon sein.)
* **Ich bin mit großen Erwartungen gekommen und muss sagen: Meine Erwartungen haben sich mehr als erfüllt. Ich kann mir den Job wirklich sehr gut vorstellen.**  
  (Positives Feedback und Interesse am Job.)



